



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลช่องสะแก โทร ๐๓๒-๕๐๐๐๕๘ ต่อ ๑๒

ที่ พบ ๗๑๕๐๑/๒๑๐

ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลช่องสะแก

ด้วยงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลช่องสะแก ได้จัดทำโครงการ
ฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยจัดฝึกอบรม ในวันพฤหัสบดีที่
๗ กันยายน ๒๕๖๖ ณ ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุตำบลช่องสะแก องค์การบริหารส่วนตำบล
ช่องสะแก อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี

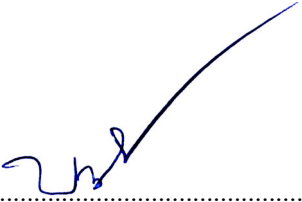
ในการนี้ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด ได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าวให้เป็นไปตาม
วัตถุประสงค์ และเสร็จสิ้นโครงการด้วยความเรียบร้อยแล้ว ดังรายละเอียดรายงานสรุปผลการดำเนินงานที่แนบ
มาพร้อมบันทึกข้อความฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ.....

(นางชวัญชนก หริ่งระรี่)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ.....

(นายพุดผิงค์ แยมเกษร)

หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ.....

(นางส่องศรี พรประสาท)

ผู้อำนวยการกองการศึกษา รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลช่องสะแก

ลงชื่อ.....

(นายชูป คล้ายคลึง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลช่องสะแก

สรุปผลการดำเนินงาน
โครงการฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานร่วมกัน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
วันพฤหัสบดีที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๖

ณ ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุตำบลช่องสะแก
องค์การบริหารส่วนตำบลช่องสะแก อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี

.....

ด้วยสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลช่องสะแก ได้จัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานร่วมกันของบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลช่องสะแก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยได้จัดให้มีการฝึกอบรมโดยวิทยากรบรรยายให้ความรู้ในหัวข้อ “วินัยและการรักษาวินัยเบื้องต้น” และการให้ความรู้เกี่ยวกับหลักคุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณ การรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น นำมาใช้ในการดำเนินชีวิตอย่างไรให้เกิดการพัฒนาทางด้านอารมณ์ เพื่อให้ทำงานร่วมกันในองค์กรอย่างมีความสุข รวมทั้งการเรียนรู้จากการตอบข้อซักถามวิทยากร ซึ่งการดำเนินกิจกรรมดังกล่าว สามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ส่งผลให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุดต่อการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน ต่อไป

๑ หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลช่องสะแก ถือเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีบทบาทสำคัญเป็นส่วนราชการที่ใกล้ชิดประชาชนมากที่สุด และเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในระดับท้องถิ่น ในการบำบัดทุกข์บำรุงสุข และการสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชนตามนโยบายรัฐบาล ดังนั้น จึงต้องอาศัยการขับเคลื่อนในการทำงานจากคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน โดยเฉพาะการปฏิบัติหน้าที่นั้นจะต้องปฏิบัติหน้าที่ให้อยู่ในกรอบคุณธรรมจริยธรรม ซึ่งได้กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ ประกอบกับมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ที่ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ใช้หลักการและแนวทางปฏิบัติเพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของคน

เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ ที่ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ เป็นการธำรงและส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ฯ ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๘ กำหนดให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์

ทับซ้อน

๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย

๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย ไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ประกอบกับประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลช่องสะแก เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลช่องสะแก ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๕๘ ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลช่องสะแก พ.ศ.๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลช่องสะแก และประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลช่องสะแก พ.ศ.๒๕๖๕ กำหนดให้ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างยึดถือปฏิบัติ โดยส่งเสริมให้ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก เป็นแนวทางปฏิบัติของข้าราชการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารฯ และฝ่ายสภาฯ ท้องถิ่น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลช่องสะแก ได้ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติสำหรับประพฤติกรรมและเป็นหลักการในการปฏิบัติงาน

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาจิตใจและพัฒนาบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลช่องสะแก ให้สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิตในประจำวัน และประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม องค์การบริหารส่วนตำบลช่องสะแก จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานนี้ขึ้นมา

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมทางพุทธศาสนา ให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ อบต.และพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และพัฒนาการทำงานอย่างมีความสุข

๒. เพื่อเพิ่มพูนและพัฒนาทักษะความรู้ ด้านกฎหมาย ระเบียบ เกี่ยวกับวินัยฯ

๓. เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีภายในองค์กร ระหว่างผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

เป้าหมายของผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๕๒ คน ประกอบด้วย

๓.๑ นายก, รองนายก, และเลขานุการนายก อบต.ช่องสะแก	จำนวน ๔ คน
๓.๒ สมาชิกสภา อบต.ช่องสะแก	จำนวน ๑๐ คน
๓.๔ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด	จำนวน ๓๘ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๑. เขียนโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ
๒. ประสานกับกลุ่มเป้าหมาย วิทยากร
๓. ดำเนินการอบรมตามกำหนดการ (รายละเอียดปรากฏตาม ภาคผนวก ก.)
๔. ประเมินผลโครงการทั้งก่อนและหลังการอบรม และรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

๕. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

วันพฤหัสบดี ที่ ๗ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

๖. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลช่องสะแก

๗. สถานที่ดำเนินการ

ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุตำบลช่องสะแก

๘. ขั้นตอนติดตามและประเมินผล

- ติดตามประเมินผลหลังดำเนินการเสร็จสิ้นโครงการ
- รายงานต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลช่องสะแก
- สรุปแบบประเมินความพึงพอใจ
- สรุปผลการดำเนินงานพร้อมภาพถ่าย

๙. งบประมาณ

ข้อบัญญัติงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ แผนงานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

๘.๑ ค่าป้ายโครงการ ขนาด (๑ x ๓ เมตร) จำนวน ๑ ป้าย เป็นเงิน ๕๐๐ บาท

(ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗ หมวด ๒ ข้อ ๑๒ (๑) ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการใช้และการตกแต่งสถานที่ฝึกอบรม)

๘.๒ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม

จำนวน ๕๒ คนๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๑ มื้อ (เช้า) เป็นเงิน ๑,๘๒๐ บาท

(ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗ หมวด ๒ ข้อ ๑๒ (๑๑) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม)

๘.๓ ค่าตอบแทนวิทยากร ในการอบรมจำนวน ๑ วัน จำนวน ๓ ชั่วโมง

- ค่าวิทยากรจากหน่วยงานภาครัฐ ชั่วโมงละ ๖๐๐.- บาท จำนวน ๓ ชั่วโมง เป็นเงิน ๑,๘๐๐.- บาท

(ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗ หมวด ๒ ข้อ ๑๒ (๑๒) ค่าสมนาคุณวิทยากร)

๘.๔ ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์

- ของใส่เอกสาร สมุด ปากกา จำนวน ๕๒ ชุดๆ ละ ๒๕.- บาท เป็นเงิน ๑,๓๐๐.- บาท

- กระดาษ A๔ จำนวน ๓ รีมๆ ละ ๑๔๕ บาท เป็นเงิน ๔๓๕.- บาท

- กระดาษประกาศนียบัตร จำนวน ๑ รีมๆ เป็นเงิน ๒๐๐ บาท

(ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗ หมวด ๒ ข้อ ๑๒ (๓) ค่าสมนาคุณวิทยากร)

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๖,๐๕๕.- บาท

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้ตามความเหมาะสมภายในวงเงินที่กำหนด

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลช่องสะแก มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบเกี่ยวกับวินัยมากยิ่งขึ้น

๒. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลช่องสะแก ได้รับการเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก ตลอดจนพฤติกรรมของข้าราชการให้เป็นผู้มีวินัย มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานและการอยู่ร่วมกันอันจะเป็นการป้องกันการกระทำผิดวินัยข้าราชการและการปฏิบัติราชการเพื่อบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

๓. บุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลช่องสะแก ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรมจรรยา ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงานและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รู้จักการทำงานเป็นทีม ทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีในการทำงาน ผู้บริหาร หัวหน้างานหน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีภายในองค์กร

๕. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลช่องสะแก มีภูมิคุ้มกันด้านจิตใจที่จะนำไปสู่พฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ ที่จะส่งผลให้เกิดความสงบเรียบร้อยในสังคม

๑๑. ผลการดำเนินงาน

๑. เชิงปริมาณ

เป้าหมายตั้งไว้ ๕๒ คน มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๖๐ คน ประกอบด้วย ผู้บริหาร ท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ซึ่งมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมตามกลุ่มเป้าหมาย คิดเป็น ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์

๒. เชิงคุณภาพ

กำหนดการอบรม ในวันพฤหัสบดีที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๖ ระหว่างเวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. บรรยายหัวข้อ “วินัยและการรักษาวินัยเบื้องต้น” และการให้ความรู้เกี่ยวกับหลักคุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณ การรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น นำมาใช้ในการดำเนินชีวิตอย่างไรให้เกิดการพัฒนาทางด้านอารมณ์ เพื่อให้ทำงานร่วมกันในองค์กรอย่างมีความสุข” โดยวิทยากร “นายชลิต สุริโย ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพพระ” โดยได้ให้ความรู้ความเข้าใจ และบรรยายพร้อมตอบข้อซักถาม เกี่ยวกับความรู้เรื่องวินัยเบื้องต้น” และ “หลักคุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณ การรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น นำมาใช้ในการดำเนินชีวิตอย่างไรให้เกิดการพัฒนาทางด้านอารมณ์ เพื่อให้ทำงานร่วมกันในองค์กรอย่างมีความสุข” ซึ่งผู้เข้ารับการอบรม เกิดการเรียนรู้และนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

จริยธรรมของข้าราชการและการส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการรักษาวินัย

จริยธรรมของข้าราชการ

พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลช่องสะแกพึงยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรมการมีจิตสำนึกที่ดีซื่อสัตย์และรับผิดชอบ
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์และรับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรมและถูกกฎหมาย

- (๖) การให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็วมีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วนถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานรักษามาตรฐานมีคุณภาพโปร่งใสตรวจสอบได้
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- (๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่

คุณธรรมและคุณลักษณะที่สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

วัตถุประสงค์

- (๑) เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างเสริมมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากลสม่ำเสมอทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล
- (๒) ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่าง
- (๓) ทำให้เกิดรูปแบบขององค์กรอันเป็นที่ยอมรับเพิ่มความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป
- (๔) เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับมิชอบ
- (๕) ป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์โดย

วินัยและการรักษาวินัยเบื้องต้น

วินัยแบ่งออกเป็น ๒ ประเภท ดังนี้

๑. วินัยอย่างร้ายแรง
๒. วินัยอย่างไม่ร้ายแรง

สถานโทษมี ๕ สถาน ได้แก่

๑. วินัยอย่างไม่ร้ายแรง
 - ๑.๑ ภาคทัณฑ์
 - ๑.๒ ตัดเงินเดือน
 - ๑.๓ ลดขั้นเงินเดือน
๒. วินัยอย่างร้ายแรง
 - ๒.๑ ปลดออก
 - ๒.๒ ไล่ออก

วินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น

- ข้อ ๑ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องรักษาวินัยตามที่บัญญัติเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติโดยเคร่งครัดเสมอ
- ข้อ ๒ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์

ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

➤ ข้อ ๓ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม ห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ ราชการของตนไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมหา ประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่นการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติร้ายแรงหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มีควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการและเป็นความผิดวินัยอย่าง

➤ ข้อ ๔ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ

➤ ข้อ ๕ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดุสาหะเอาใจใส่ระมัดระวัง รักษาประโยชน์ของทางราชการและต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

➤ ข้อ ๖ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติราชการให้เป็นไปตาม

- กฎหมาย
- ระเบียบของทางราชการ
- นโยบายของทางราชการ
- มติคณะรัฐมนตรี

ฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

"การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มีควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการและเป็นความผิด วินัยอย่างร้ายแรง"

องค์ประกอบคือ

๑. มีหน้าที่ราชการ
๒. ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มีควรได้
๓. มีเจตนาทุจริต

ฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา

"การรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชาอันเป็นเหตุให้ เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรงเป็นความผิดวินัย อย่างร้ายแรง"

องค์ประกอบคือ

๑. มีการรายงาน
๒. รายงานเป็นเท็จ
๓. รายงานต่อผู้บังคับบัญชา
๔. เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

การกำหนดโทษ

๑. หลักนิติธรรมในการกำหนดโทษคือคำนึงถึงระดับโทษตามที่กฎหมายกำหนด

*ความผิดวินัยอย่างร้ายแรงกำหนดโทษสถานหนัก

*ความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงกำหนดโทษสถานเบา

*ความผิดวินัยเล็กน้อยจะงดโทษให้ก็ได้

(ว่ากล่าวตักเตือน / ทัณฑ์บน)

๒. หลักความเป็นธรรมคือการวางโทษจะต้องให้ได้รับระดับเสมอหน้ากัน ใครทำผิดก็จะต้องถูกส่งโทษ
๓. นโยบายของทางราชการใน การลงโทษข้าราชการ

การรักษาวินัยที่รับผิดชอบต่อสังคม แบ่งเป็น ๔ อย่าง

๑. วินัยต่อผู้บังคับบัญชา
๒. วินัยต่อตำแหน่งหน้าที่
๓. วินัยต่อผู้ร่วมงาน
๔. วินัยต่อประชาชน

วินัยต่อตำแหน่งหน้าที่

ข้อพิจารณาว่าพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดมีหน้าที่ราชการ เรื่องใดแนวทางพิจารณา ดังนี้

๑. พิจารณาจากกฎหมาย มาตรฐานทั่วไป หรือระเบียบ กำหนดหน้าที่ไว้เป็นลายลักษณ์อักษร
๒. พิจารณามาตรฐานกำหนดตำแหน่งซึ่งกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบไว้
๓. พิจารณาจากคำสั่ง หรือการมอบหมายของผู้บังคับบัญชา ภายในขอบเขตของผู้บังคับบัญชาที่

มอบหมาย

๔. พิจารณาจากพฤติณัย ที่พนักงานส่วนท้องถิ่น สมควรใจเข้าผูกพันยอมรับเป็นหน้าที่ของตน

วินัยต่อผู้บังคับบัญชา

ข้อ ๔ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการโดยไม่ขัดแย้งหรือหลีกเลี่ยง แต่ถ้าเห็นว่าการปฏิบัติตามคำสั่งนั้นจะทำให้เสียหายแก่ราชการ หรือจะเป็นการไม่รักษาประโยชน์ของทางราชการ จะเสนอความเห็นเป็นหนังสือทันที เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่งนั้นก็ได้และเมื่อได้เสนอความเห็นแล้ว ถ้าผู้บังคับบัญชายืนยันให้ปฏิบัติตามคำสั่งเดิมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตาม

การขัดคำสั่งหรือหลีกเลี่ยงไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งอันเป็นในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

องค์ประกอบตามวรรคหนึ่ง

๑. มีคำสั่งของผู้บังคับบัญชา สั่งด้วยวาจาก็ได้
๒. ผู้สั่งเป็นผู้บังคับบัญชาตามกฎหมาย
 - ตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารราชการแผ่นดิน
 - ตามกฎหมายจัดตั้งส่วนราชการโดยเฉพาะ
 - ตาม พ.ร.บ.จัดตั้ง อปท.
 - ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของ อปท.
๓. สั่งในหน้าที่ราชการ
 - ผู้สั่งมีหน้าที่ราชการในเรื่องที่สั่งนั้น
 - สั่งให้ปฏิบัติราชการ

๔. เป็นคำสั่งที่ชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ

- ผู้บังคับบัญชานั้นต้องเป็นผู้อยู่ในฐานะที่จะสั่งตามกฎหมายและระเบียบ
- ต้องสั่งภายในขอบเขตอำนาจหน้าที่ตน หากมีใช้ เช่น สั่งโดยไม่อยู่ในฐานะที่จะสั่ง,สั่งนอกเหนืออำนาจหน้าที่ของตน, สั่งฝ่าฝืนกฎหมายและระเบียบทางราชการผู้ไม่ปฏิบัติตามย่อมไม่ผิดขัดคำสั่งของผู้บังคับบัญชา

๕. มีเจตนาที่ไม่ปฏิบัติตามคำสั่งนั้น คือ

- ขัดขืนไม่ทำตามคำสั่ง
- ทำไม่ตรงคำสั่ง
- หลีกเสียดไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง

➤ วินัยต่อผู้ร่วมงาน

ข้อ ๑๔ พนักงานส่วนท้องถิ่น ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคีและไม่กระทำการอย่างใดเป็นการกลั่นแกล้งกัน และต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการ ระหว่างพนักงานส่วนท้องถิ่นด้วยกัน และผู้ร่วมปฏิบัติราชการ

องค์ประกอบกำหนดให้พนักงานส่วนท้องถิ่นปฏิบัติ

- ให้สุภาพเรียบร้อย กาย วาจา สุภาพ เรียบร้อย และเหมาะสมแก่
- ให้รักษาความสามัคคี
- ไม่กระทำการอย่างใดทำให้เป็นการกลั่นแกล้งกัน
- ช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการ

องค์ประกอบความผิดได้ ดังนี้

- ไม่สุภาพเรียบร้อยระหว่างข้าราชการและผู้ร่วมปฏิบัติราชการ
- ไม่รักษาความสามัคคีระหว่างข้าราชการและผู้ร่วมปฏิบัติราชการ
- กลั่นแกล้งกัน
- ไม่ช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการปฏิบัติราชการ

➤ วินัยต่อประชาชน

ข้อ ๑๕ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องต้อนรับ ให้ความสะดวกให้ความเป็นธรรม และให้การสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้ติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของของตนโดยไม่ชักช้า และด้วยความสุภาพเรียบร้อยห้ามมิให้ดูหมิ่นเหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงประชาชนประชาชนผู้ติดต่อราชการ การดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงประชาชนผู้มาติดต่อราชการอย่างร้ายแรงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๕ วรรคหนึ่ง สามารถแยกองค์ประกอบความผิดได้ดังนี้

๑. ไม่ต้อนรับ ไม่ให้ความสะดวก ไม่ให้ความเป็นธรรม ไม่ให้การสงเคราะห์ ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหง

๒. กระทำแก่ประชาชนผู้ติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตน ข้อ ๑๕ วรรคสอง สามารถแยกองค์ประกอบความผิดได้ดังนี้

- . ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงอย่างร้ายแรง
- . เป็นการกระทำต่อประชาชนผู้ติดต่อราชการ
- . กระทำโดยมีเจตนา (กระทำโดยรู้สำนึกในการกระทำ)

หน้าที่ผู้บังคับบัญชา

มาตรฐานวินัยและการรักษาวินัย ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ ๓ ประการ

๑. เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย โดย

๑.๑ กระทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี

๑.๒ การฝึกอบรม

๑.๓ การสร้างขวัญและกำลังใจ

๑.๔ การจูงใจหรือการอื่นใดที่จะเสริมสร้างและพัฒนา ทศนคติจิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปในทางที่มีวินัย

๒. ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย โดย

๒.๑ เอาใจใส่ สังเกตการณ์และขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำความผิดวินัย

๓. ดำเนินการทางวินัยแก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่กระทำความผิดวินัยผู้บังคับบัญชาผู้แต่ละเลยไม่ปฏิบัติตามข้อนี้หรือปฏิบัติหน้าที่โดยไม่สุจริตให้ถือว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัยถ้าเป็นผู้บริหารท้องถิ่นให้ดำเนินการตามหน้าที่แจ้งผู้กำกับดูแลตามกฎหมายดำเนินการ

สรุปผลการตอบแบบสอบถาม/ประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม

ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานร่วมกันของบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลช่องสะแก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปผู้ตอบแบบประเมิน

ตารางที่ ๑ แสดงจำนวนและร้อยละของเพศผู้ตอบแบบสอบถาม

เพศ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ชาย	๒๔	๔๐
หญิง	๓๖	๖๐
รวม	๖๐	๑๐๐

ตารางที่ ๒ แสดงจำนวนและร้อยละของสถานะผู้ตอบแบบสอบถาม

สถานะ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ผู้บริหาร	๔	๖
สมาชิกสภา อบต.	๑๐	๑๗
พนักงานส่วนตำบล/ลูกจ้างประจำ	๑๖	๒๗
พนักงานจ้าง/จ้างเหมา	๓๐	๕๐
รวม	๖๐	๑๐๐

ตอนที่ ๒ สรุปผลความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการฝึกอบรม

ตารางที่ ๓ แสดงจำนวนความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามแยกตามรายชื่อ

ประเด็นความคิดเห็น	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านเนื้อหา/หลักสูตร					
๑. ความรู้ ความเข้าใจ ก่อน การประชุม/อบรม/สัมมนา		๕	๘	๑๐	๗
๒. ความรู้ ความเข้าใจ หลัง การประชุม/อบรม/สัมมนา	๒๐	๕	๔	๑	
๓. ความรู้ ความเข้าใจที่นำเสนอแต่ละหัวข้อ	๒๒	๕	๓		
๔. ประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการประชุม/อบรม/สัมมนา	๒๕	๕			
ด้านกระบวนการถ่ายทอดความรู้					
๑. การถ่ายทอดความรู้มีความชัดเจน	๑๕	๑๒	๓		
๒. การสร้างบรรยากาศในการประชุม/อบรม/สัมมนา	๑๐	๑๘	๒		
๓. ความครบถ้วนของเนื้อหาในการประชุม/อบรม/สัมมนา	๒๐	๑๐			
๔. เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมประชุม/อบรม/สัมมนาแสดงความคิดเห็น	๒๕	๕			
๕. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	๒๒	๘			
การนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	๒๐	๕	๕		
๒. มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ได้	๒๕	๕			
๓. คาดว่าสามารถนำความรู้ที่ได้ไปเผยแพร่และถ่ายทอดได้	๒๐	๑๐			
ด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร					
๑. สถานที่และสภาพแวดล้อมมีความเหมาะสม	๒๐	๕	๕		
๒. ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ต่างๆ	๑๘	๑๐	๒		
๓. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	๒๐	๘	๒		
๔. อาหาร และเครื่องดื่มต่างๆ มีความเหมาะสม	๒๕	๕			
ด้านการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้จัดประชุม/อบรม/สัมมนา					
๑. การบริการ/การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่	๒๔	๕	๑		
๒. ความรวดเร็วในการให้บริการของเจ้าหน้าที่	๒๓	๔	๓		
รวม	๓๕๔	๑๓๐	๓๘	๑๑	๗

ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆ

- มีผู้ให้ความเห็นว่าเห็นควรให้มีการศึกษาดูงาน จำนวน ๒ ราย
- มีผู้ให้ความเห็นว่าอยากให้มีการจัดการอบรมนอกสถานที่ จำนวน ๒ ราย

สรุปผลการทำแบบทดสอบก่อน-หลัง (Pre test/Post test) ในการอบรม

ผู้บริหาร/สมาชิกสภา/พนักงานส่วนตำบล/ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง

จำนวนผู้ทำ ข้อสอบ	Per-test		ผู้สอบผ่าน คิดเป็นร้อยละ	จำนวนผู้ทำ ข้อสอบ	Post-Test		ผู้สอบผ่าน คิดเป็นร้อยละ	หมายเหตุ
	ผ่าน	ไม่ผ่าน			ผ่าน	ไม่ผ่าน		
๓๘	๒๕	๑๓	๖๕.๗๙	๓๐	๓๐	-	๑๐๐	

เกณฑ์การให้คะแนน : (๕๐-๕๙% = น้อย/ ๖๐ - ๖๙% = ปานกลาง/ ๗๐ - ๗๙% = มาก/๘๐-๑๐๐% = มากที่สุด)

สรุปผลโครงการฯ

๑. โครงการฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลช่องสะแก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป้าหมายผู้เข้าอบรม จำนวน ๕๓ คน มีผู้เข้ารับการอบรมฯ จำนวน ๖๐ คน ผ่านการอบรมฯ จำนวน ๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒. การประเมินผลโครงการพบว่าผู้เข้ารับการอบรมฯ โดยส่วนใหญ่มีความรู้/ความเข้าใจก่อนการอบรมร้อยละ ๖๕.๗๙ คืออยู่ในระดับปานกลาง ซึ่งภายหลังจากการอบรมพบว่าผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจร้อยละ ๑๐๐ ภายหลังจากการอบรมอยู่ในระดับ มากที่สุด

๓. ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจในด้านของหลักสูตรการอบรม/ระยะเวลาการอบรม/ วิทยากร/สถานที่/เอกสารประกอบการอบรม/อาหาร /การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่ อยู่ในระดับที่ดีที่สุด

ข้อเสนอแนะจากผู้จัดโครงการ

๑. ควรจัดโครงการฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานร่วมกันของบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลช่องสะแก อย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรขององค์กร

๒. เชิญผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ มีประสบการณ์โดยตรงในการให้ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และการทำงานร่วมกันในองค์กร มาเป็นวิทยากรบรรยายเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน

๓. จัดกิจกรรมที่เป็นการละลายพฤติกรรมเพื่อเป็นการส่งเสริมความสามัคคี สร้างสัมพันธ์อันดีภายในองค์กร

๔. จัดโครงการนอกสถานที่ เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจ เปิดโลกทัศน์ใหม่ได้รับความรู้และได้สัมผัสกับสถานที่ใหม่เป็นการเปลี่ยนบรรยากาศ ได้แลกเปลี่ยนมุมมอง ทัศนคติและร่วมแชร์ความรู้ที่ได้รับ

๕. จัดตั้งงบประมาณเพื่อดำเนินการโครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของ ผู้บริหาร สมาชิกสภาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง อย่างเพียงพอและต่อเนื่อง

ดังนั้น การจัดโครงการฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลช่องสะแก หากมองโดยภาพรวมของระดับความพึงพอใจที่แปรผลออกมานั้น จะเห็นว่าผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายระเบียบเกี่ยวกับวินัยมากยิ่งขึ้น ได้รับการเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก ตลอดจนจนพฤติกรรมของข้าราชการให้เป็นผู้มีวินัยได้รับการถ่ายทอดจากวิทยากรที่มีทั้งความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ เพื่อไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ

และเกิดประสิทธิผลต่อองค์กรได้เป็นอย่างดี เกิดคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานและการอยู่ร่วมกันอันจะเป็นการป้องกันการกระทำผิดวินัยข้าราชการและการปฏิบัติราชการเพื่อบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด รู้จักการทำงานเป็นทีม ทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีในการทำงาน ผู้บริหาร หัวหน้างานหน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีภายในองค์กร มีภูมิคุ้มกันด้านจิตใจที่จะนำไปสู่พฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ ที่จะส่งผลให้เกิดความสงบเรียบร้อยในสังคมอย่างยั่งยืนและถาวรต่อไป



รูปถ่ายโครงการฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖













รายงานผลโครงการฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานร่วมกันของบุคลากรสังกัด
องค์การบริหารส่วนตำบลช่องสะแก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ณ ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุตำบลช่องสะแก

ในวันพฤหัสบดีที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.



